



# NOBLE

1 N. State St, Floor 7-L  
Chicago, IL 60602

ph 312.521.5287  
[info@nobleschools.org](mailto:info@nobleschools.org)

January 14, 2019

Noble Families,

It is a great privilege to write to you as Noble's new Chief Executive Officer, and I would like to take this opportunity to share an important policy update for 2019.

In the 20 years since the original Noble campus opened its doors in 1999, our community has set an extraordinary benchmark for college success. As Chicago's highest performing non-selective public high schools, our two decades of excellent results also bring an opportunity to reflect on that success, to refine what works, and to continue to find ways to improve the school environments that are so crucial to our students' academic growth.

One of those ways is through Noble's continued commitment to diversity, equity, and inclusion. That is why, beginning at the start of second semester on Tuesday, January 22nd, 2019, I am changing certain dress code restrictions for students and staff. Specifically, the use of tattoos, hair styles and piercings as a medium to express individuality and identity are now welcome at Noble.

I firmly believe that when individuals bring their whole self to work or school, including the diverse backgrounds, experiences, and self-expression that makes them unique, we are all able to contribute more authentically and effectively to our schools. Much of this belief is grounded in my personal experience as a woman of color who has often been the "only one" at the table throughout most of my professional and educational experiences. I also believe that we can nurture our diverse environments and a spirit of self-expression while maintaining the safe, structured, and productive school cultures for which we are known.

To be clear, exposed tattoos and hair/eyebrow designs will still need to be covered if they have language or pictures that 1) convey implied or expressed obscenities or sexual vulgarities, 2) promote the use of drugs, alcohol, or tobacco products, 3) promote or incite violence, gang activity or other illegal acts, or 4) convey other messages that impact the emotional and physical safety of the school community.

As your CEO, I am committed to maintaining the high academic standards and expectations that have made our schools such extraordinary levers for change in our city. That will never change. I believe this new policy on tattoos, hair styles, and piercings allows us to deepen our commitment to diversity in a way that makes our schools even more productive, and our graduates heading off to college will be better prepared to tackle the challenges of our complex modern world.

This important adjustment to our dress code will be explained to students prior to going into effect on Tuesday, January 22nd. If you have any questions, please contact your school's principal directly.



Sincerely,

Constance Jones  
Chief Executive Officer



# NOBLE

1 N. State St, Floor 7-L  
Chicago, IL 60602

ph 312.521.5287  
[info@nobleschools.org](mailto:info@nobleschools.org)

14 de enero de 2019

Estimadas Familias de Noble,

Es un privilegio escribirles como la nueva Directora Ejecutiva (CEO) de Noble, y me gustaría aprovechar esta oportunidad para compartir una importante actualización al código de vestimenta para 2019.

En los 20 años desde que el campus original de Noble abrió sus puertas en 1999, nuestra comunidad ha establecido un punto de referencia extraordinario para el éxito universitario. Noble está entre las escuelas públicas no-selectivas de mayor rendimiento de Chicago. Las dos décadas de excelentes resultados también brindan la oportunidad de reflexionar sobre ese éxito, de refinar lo que funciona y de continuar encontrando formas de mejorar el ambiente escolar cual es tan crucial para el crecimiento académico de nuestros estudiantes.

Una de esas formas es a través del compromiso continuo de Noble con la diversidad, la equidad y la inclusión. Es por eso, que a partir del martes 22 de enero de 2019, estoy cambiando ciertas restricciones del código de vestimenta para los estudiantes y el personal. Específicamente, ahora son permitidos en Noble el uso de tatuajes, diferentes estilo de cabello y perforaciones como medio de expresar la individualidad e identidad.

Creo firmemente que cuando individuos traen su ser completo al trabajo o a la escuela, incluyendo diversidad de origen, experiencias y autoexpresión, los cuales los hacen únicos, todos podemos contribuir de forma más auténtica y eficaz a nuestras escuelas. Esta convicción es basada en gran parte en mi experiencia personal como mujer afroamericana que a menudo ha sido la "única" en la mesa directiva durante la mayor parte de mis experiencias profesionales. También creo que podemos cultivar un ambiente diverso y un espíritu de autoexpresión, al mismo tiempo que mantener una cultura escolar segura, estructurada y productiva por la que somos conocidos.

Aclaró que los tatuajes expuestos y los diseños de cabello / cejas todavía deberán cubrirse si tienen lenguaje o imágenes que 1) transmitan obscenidades implícitas o expresadas o vulgaridades sexuales, 2) promuevan el uso de drogas, alcohol o productos de tabaco, 3 ) promueven o incitan violencia, actividades de pandillas u otros actos ilegales, o 4) emiten otros mensajes que impactan la seguridad emocional y física de la comunidad escolar.

Como su CEO, me comprometo a mantener las altas expectativas y estándares académicos que han hecho de nuestras escuelas un instrumento extraordinario para el cambio en nuestra ciudad. Eso nunca cambiará. Creo que esta nueva póliza sobre tatuajes, estilo de cabello y perforaciones nos permite profundizar nuestro compromiso con la diversidad de una manera que hace que nuestras escuelas sean aún más productivas, y que nuestros graduados que se dirigen a la universidad estén mejor preparados para enfrentar los desafíos de nuestro mundo moderno y complejo.

Este importante ajuste a nuestro código de vestimenta se explicará a los estudiantes antes del 22 de enero cuando entrará en vigencia. Si tiene alguna pregunta, comuníquese directamente con el director de su escuela.



Cordialmente,

Constance Jones  
Directora Ejecutiva (CEO)